



RNCI-00043

Yumbo, JULIO 16 DE 2021

Doctora

**CLAUDIA JIMENA SANCHEZ ALCALDE**

Gerente

Hospital La Buena Esperanza de Yumbo E.S.E.



HOSPITAL  
LA BUENA ESPERANZA  
Empresario del Estado  
S.A. - YUMBO - VALLE

16 JUL 2021

R.A.D: *Ceja*  
HORA: *16:00*  
RECIBIDO

Asunto: **INFORME DE SEGUIMIENTO A LAS MEDIDAS DE AUSTERIDAD, CONTROL Y EFICIENCIA EN EL GASTO PÚBLICO Y GESTIÓN AMBIENTAL / SEGUNDO TRIMESTRE**

El Hospital La Buena Esperanza de Yumbo E.S.E., en cumplimiento de lo contenido en el Decreto 26 de 1998 "por el cual se dictan normas austeridad en el gasto público", Decreto 1737 de 1998 "Por el cual se expiden medidas de austeridad y eficiencia y se someten a condiciones especiales la asunción de compromisos por parte de las entidades públicas que manejan recursos del tesoro público", Decreto 2445 de 2000 "Por el cual se modifican los artículos 8, 12, 15 y 17 del Decreto 1737 de 1998" Decreto 2465 de 2000 "por el cual se modifica el artículo 15 del Decreto 1737 de 1998", Ley 1474 de Julio 2011 "Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública, Directiva Presidencial 04 del 3 de abril de 2012 "eficiencia administrativa y lineamientos de la política cero papel en la Administración Pública y Decreto 948 de 2012.

El Hospital La Buena Esperanza de Yumbo E.S.E., en cabeza de la Gerente Dra. Claudia Jimena Sanchez Alcalde, En desarrollo del orden del día, Punto No. 3, del comité de Gerencia, correspondiente al día 08 de Octubre de 2018, según acta No. GGH-010-014-015, se toma la decisión de: ASUMIR UN COMPROMISO CON LA AUSTERIDAD DEL GASTO DE LA INSTITUCIÓN, el cual será socializado con todos los funcionarios y contratistas del HOSPITAL LA BUENA ESPERANZA DE YUMBO E.S.E., de igual forma para la vigencia 2019, se tiene como objetivo generar un documento que sirva como política de austeridad del gasto público.

### TERMINOS Y DEFINICIONES

**Austeridad:** Hace referencia a sencillez y moderación.



**Eficacia:** Grado en el que se realiza las actividades planificadas y se alcanza los resultados planificados.

**Eficiencia:** Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

**Optimizar:** Acción designada para buscar la mejor forma de hacer algo.

**Racionalizar:** Es una forma de organizar el trabajo con el objetivo de aumentar el rendimiento o reducir el costo con un mínimo esfuerzo. También, es un conjunto de medidas adoptadas para alcanzar un objetivo determinado a menor gasto.

**Reciclaje:** Es el proceso mediante el cual se aprovechan y transforman los residuos sólidos recuperados y se devuelve a los materiales su potencialidad de reincorporación como materia para la fabricación de nuevos productos.

**Recolección:** Es la acción y efecto de recoger y retirar los residuos sólidos de uno o varios generadores efectuada por la persona prestadora del servicio

**Cero Papel:** El concepto de cero papel se relaciona con la reducción sistemática del uso del papel mediante la sustitución de los flujos documentales en papel por soportes y medios electrónicos. Es una consecuencia de la administración electrónica que se refleja en la creación, gestión y almacenamiento de documentos de archivo en soportes electrónicos, gracias a la utilización de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. La estrategia Cero Papel no concibe la eliminación radical de los documentos en papel.

## PLAN DE AUSTERIDAD DEL GASTO PÚBLICO Y GESTIÓN AMBIENTAL

### EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

- La Entidad fomentó buenas prácticas administrativas que permitieron mejorar las ya existentes, contribuyeron a simplificar la gestión y la optimización de los recursos públicos.
- EL plan de bienestar suscrito a con los trabajadores para el primer trimestres del año 2020, se ha venido cumpliendo en este trimestre en donde se dio inicio a recaudar las solicitudes de auxilio escolar de los funcionarios todo ajustado a la realidad de la pandemia del **COVID 19** con el agravante **del PARO NACIONAL que paralizó nuestro país por espacio de un mes.**



## • EFICIENCIA EN EL GASTO PÚBLICO

- El Hospital La Buena Esperanza de Yumbo E.S.E., cuenta con una política de austeridad del gasto y optimización de recursos.
- En el segundo trimestre del 2021 el Hospital La Buena Esperanza de Yumbo E.S.E. no comprometió recursos por concepto de gastos suntuarios, onerosos o excesivos.
- Todos los gastos corresponden a los requeridos para el cumplimiento de su deber misional, **ESPECIFICAMENTE SE AUMENTARON POR RAZONES DE LA pandemia de covid 19 en insumos y servicios médicos asistenciales especialmente como reflejo de toda la pandemia del COVID 19 con el agravante del PARO NACIONAL que paralizó nuestro país por espacio de un mes.**

Del análisis y verificación a las partidas ejecutadas en el Presupuesto de Gastos se pudo establecer:

- La Entidad no ejecuto gastos por concepto de publicidad.
- Los servicios personales indirectos, representados en Honorarios y Remuneración por servicios Técnicos correspondieron a la vinculación de personal de apoyo a la gestión, fue de los gastos más representativos, lo que permitió fortalecer el talento humano en los procesos misionales de la entidad, contribuyendo al cumplimiento de los cuatro objetivos estratégicos contemplados en el plan de acción institucional 2021 **máxime que nos encontramos todavía en mitigación de pandemia de covid 19, con el agravante que en este trimestre se presento el tercer pico de la referida pandemia ocasionando mayores costos en medicamentos e insumos como por ejemplo el oxígeno hospitalario**
- No se realizaron recepciones, fiestas, agasajos con cargo del presupuesto de la Entidad. Las jornadas estuvieron limitadas a las contenidas en el Plan de Bienestar institucional.

Hospital La Buena Esperanza De Yumbo E.S.E.

Carrera 6 Calle 10 esquina - Barrio Uribe Uribe - Pbx 695 9595

NIT 800030924-0

YUMBO - VALLE

www.hospitaldeyumbo.gov.co  
labuenaesperanza@hospitaldeyumbo.gov.co



AÑO 2021	
CONCEPTO	OBLIGACIONES
PERSONAL DE PLANTA	3,630,189,545.00
PERSONAL INDIRECTO	2,983,964,361.67
IMPRESOS Y PUBLICACIONES	-
SERVICIOS PUBLICOS	214,470,929.10
MANTENIMIENTOS	300,827,278.32
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE	525,406.00
ALIMENTACION	39,254,220.00

AÑO 2020	
CONCEPTO	OBLIGACIONES
PERSONAL DE PLANTA	2,913,930,237.00
PERSONAL INDIRECTO	2,839,344,813.00
IMPRESOS Y PUBLICACIONES	2,513,587.00
SERVICIOS PUBLICOS	229,035,995.80
MANTENIMIENTOS	393,825,963.59
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE	7,349,938.00
ALIMENTACION	25,336,260.00

VARIACION	
CONCEPTO	OBLIGACIONES
PERSONAL DE PLANTA	716,259,308.00
PERSONAL INDIRECTO	144,619,548.67
IMPRESOS Y PUBLICACIONES	(2,513,587.00)
SERVICIOS PUBLICOS	(14,565,066.70)
MANTENIMIENTOS	(92,998,685.27)
VIATICOS Y GASTOS DE VIAJE	(6,824,532.00)
ALIMENTACION	13,917,960.00

**FUENTE: OFC PRESUPUESTO**

Siendo pertinente resaltar que por efectos que en este trimestre se presento el tercer pico de la pandemia de covid 19, el uso de camas hospitalarias, máxime camas UCI se desbordo lo que trajo consigo que la estancia de nuestros pacientes en la sala de respiratorios se aumentara llegando al punto de llegar a un porcentaje de ocupación de camas de 172%, esto implica que el consumo de medicamentos e insumos hospitalarios se aumentarían, siendo el OXIGENO uno de los insumos que generaron mayor demanda en nuestra entidad, muestra de lo argumentado podremos apreciar en un comparativo del pago de este insumo entre el segundo trimestre de 2020 frente al mismo trimestre de 2021:

CONCEPTO	AÑO 2021	AÑO 2020	VARIACION \$
OXIGENO	62,536,417.00	15,651,070.00	46,885,347.00

**FUENTE OFC DE PRESUPUESTO**



Esta cifra demuestra que el Consumo de Oxígeno de un año a otro aumento en un 399%, ES DECIR CUATRO VECES MAS DE LOS NORMAL.

#### NIVEL DE ENDEUDAMIENTO:

**FORMULA DEL INDICADOR: Pasivo Total / Activo Total x 100**

Este indicador representa el porcentaje de participación de los proveedores y acreedores en los activos de la Institución.

La meta propuesta en la Institución es que éste no debe superar el 50%, pues de lo contrario esto significaría que el 50% de la empresa estaría en poder de los Proveedores y Acreedores.

Para el trimestre en análisis nos muestra que la participación de los Proveedores y Acreedores en los Activos del Hospital; es de un 19,02%.

NIVEL DE ENDEUDAMIENTO				
TRIMESTRE	DATOS		VARIACION ANUAL	VARIACION TRIMESTRE INMEDIATAMENTE ANTERIOR
	2021	2020		
ENERO/MARZO	18,01%	14,56%	3,45%	-0,87%
ABRIL/JUNIO	19,02%	15,78%	3,24%	0,14%
JULIO/SEPTIEMBRE		15,65%	-15,65%	-18,88%
OCTUBRE/DICIEMBRE		18,88%	-18,88%	-18,88%

FUENTE. OFC DE CONTABILIDAD

Con respecto al **segundo trimestre del año 2020** se incrementó en 3.24%, esto debido a que el total de los pasivos se incrementó en \$610 millones de pesos, lo que equivale a un incremento porcentual de 19.69% y el total de los activos se disminuyó en \$1.145 millones de pesos que equivale a un 5.83%.

Los activos se disminuyeron por la disminución del **efectivo y sus equivalentes**, pues de tener un disponible de \$1.675 millones de pesos en junio de 2020, pasamos a \$96 millones de pesos en junio de 2021; esto representa una disminución del 94.26%.

Los pasivos se incrementaron debido a que la entidad no ha tenido el suficiente flujo de efectivo para cubrir las obligaciones adquiridas para su funcionamiento, esto sumado a que tuvo que cubrir las obligaciones que pasaron de la vigencia anterior.

A junio 30 de 2021 la Institución presenta unas cuentas por pagar de \$1.288 millones de pesos y Obligaciones con los Empleados de \$826 millones de pesos.



Con respecto al trimestre inmediatamente anterior se incrementó en 0.14%, pues las cuentas por pagar se incrementaron en \$338 millones de pesos.

**PRUEBA ACIDA:**

**FORMULA DEL INDICADOR: Activos Corrientes – Inventarios / Pasivos Corrientes**

El indicador se calcula para saber con cuántos pesos de sus activos corrientes o de fácil realización cuenta la Institución para cancelar cada peso de deuda en sus pasivos corrientes, esto sin tener que recurrir a la venta de sus inventarios.

Para el trimestre en análisis el resultado arrojado es de \$4.62 pesos, este está dentro de la meta propuesta, pues éste debe ser igual o mayor a \$1,00.

PRUEBA ACIDA				
TRIMESTRE	DATOS		VARIACION ANUAL	VARIACION TRIMESTRE INMEDIATAMENTE ANTERIOR
	2021	2020		
ENERO/MARZO	\$ 5,53	\$ 11,93	\$ (6,40)	\$ 0,63
ABRIL/JUNIO	\$ 4,62	\$ 8,92	\$ (4,30)	\$ (0,28)
JULIO/SEPTIEMBRE		\$ 7,11	\$ (7,11)	\$ (4,90)
OCTUBRE/DICIEMBRE		\$ 4,90	\$ (4,90)	\$ (4,90)

**FUENTE OFC DE CONTABILIDAD**

El indicador nos muestra que por cada peso que el Hospital tiene de deudas en sus pasivos corrientes, posee \$4.62 pesos en sus activos corrientes para cubrirlos.

Con respecto al **segundo trimestre de 2020** éste se disminuyó en \$4.30 pesos, esto debido a que:

- Las cuentas por pagar se incrementaron en \$940 millones de pesos que equivalen a un 270.11%, esto obedeciendo a que el Hospital no ha tenido suficiente flujo de efectivo para la cancelación de las mismas.
- Durante lo que va corrido de la vigencia 2021, se han tenido que cubrir las cuentas por pagar que se constituyeron al cierre de la vigencia 2020

Con relación al **trimestre inmediatamente anterior**, este indicador disminuyó en \$0.28 pesos, esto debido al incremento de las cuentas por pagar y a disminución del efectivo.



En esta instancia del presente informe es pertinente manifestar que se observa por parte de la oficina de control interno la gestión que viene realizando la gerencia del hospital para lograr mejorar estos indicadores a través de ingresos para la entidad, por lo que se puede apreciar las siguientes contrataciones y/o convenios realizados:

- ✓ Contrato de atención de víctimas del conflicto armado
- ✓ Contrato para apoyo a las Jornadas de vacunación en el Municipio de Yumbo
- ✓ Contrato de atención a víctimas de accidentes de tránsito.
- ✓ Contrato de asistencia en vacunación a empresa privadas del Municipio.

Conforme a lo anterior se puede concluir por parte de la oficina de control interno que efectivamente existe una política de austeridad del gasto en la entidad, a pesar a la difícil situación actual de Colombia en cuanto al sistema de salud y orden público que han traído consigo dificultades a las Empresas Sociales del Estado, sin embargo, el HOSPITAL LA BUENA ESPERANZA DE YUMBO E.S.E se logró mantener dentro de sus márgenes de funcionamiento.

Cordialmente

**WILSON DONNEYS DONNEYS**

**ASESOR DE CONTROL INTERNO**