

HOSPITAL LA BUENA ESPERANZA DE YUMBO		
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN		
ESTRATÉGICOS	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DOCUMENTO DE APOYO
		01/20/2019
PLAN DE ACCIÓN - DECRETO 612 DE 2018		Página 1 de 1

Decreto 612 de 04 de abril de 2018, Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado ... 2.2.22.3.14. Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción. Las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año ...

PROCESO	PLAN INSTITUCIONAL	INTEGRACIÓN Y ASOCIACIÓN A LOS PLANES DE LA ENTIDAD - OBJETIVO INSTITUCIONAL	ACCIÓN ESTRATÉGICA	OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	INDICADOR	PLAN DE ACCIÓN 2019	
							FECHA INICIO	FECHA DE SEGUIMIENTO
SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR		El Plan Institucional de Archivos – PINAR es un instrumento para la planeación de la función archivística, el cual se articula con los demás planes y proyectos estratégicos previstos por las entidades públicas		PINAR adoptado, actualizado y publicado	Plan a formular / Plan Formulado		
SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	PLAN ANUAL DE VACANTES	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE APOYO DE LA INSTITUCIÓN	El Plan Anual de Vacantes tiene por objetivo, actualizar la información de los cargos vacantes con el fin de identificar las necesidades y formas de provisión de la planta de personal, disponiendo de la gestión del talento como una estrategia organizacional.	Determinar los empleos en vacancia definitiva, identificando denominación del cargo, código, grado, Definir la forma de provisión de los empleos vacantes. Consolidar la información de empleos en vacancia definitiva como insumo para la elaboración del Plan de Previsión del Talento Humano y el Plan Estratégico del Talento Humano del Hospital.	Formulado y Publicado	Plan a formular / Plan Formulado	Enero	Anual
SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	PLAN DE PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE APOYO DE LA INSTITUCIÓN	Determinar la disponibilidad de personal con el cual debe contar el Hospital La Buena Esperanza de Yumbo E.S.E. en aras de cumplir a cabalidad sus objetivos estratégicos y fijar el horizonte de la entidad desde la planeación institucional.	Identificar las necesidades de personal de la entidad y Definir el mecanismo de provisión del recurso humano de la entidad.	Formulado y Publicado	Plan a formular / Plan Formulado	Febrero	Anual
SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE APOYO DE LA INSTITUCIÓN	Promover los programas orientados al desarrollo del Talento Humano, el mejoramiento continuo y la calidad de vida de los funcionarios del hospital	Fortalecer las capacidades, conocimientos y habilidades de los servidores, a través de la implementación del Plan Institucional de Capacitación. Formular y desarrollar el Plan de Bienestar. Estímulos e incentivos para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores del Hospital Fomentar el respeto, optimismo y sentido de pertenencia entre los servidores.	Formulado y Publicado	Plan a formular / Plan Formulado	Enero	Anual
SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	PLAN DE INCENTIVOS	Implementar un modelo de Atención Humanizada	Garantizar el cumplimiento del plan bienestar social e incentivos	+ Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios del Hospital La Buena Esperanza de Yumbo E.S.E., generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, a través de programas que fomenten el desarrollo integral y actividades detectadas a través de las necesidades de los funcionarios.	Formulado y Publicado	Plan a formular / Plan Formulado	Febrero	Primer Trimestre (Marzo 30); Segundo Trimestre (Junio 30); Tercer Trimestre (Septiembre 30) y Cuarto Trimestre (Diciembre 31).
SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION	Implementar un modelo de Atención Humanizada	Fortalecimiento en la capacitación del personal	Fortalecer las habilidades, competencias, aptitudes y destrezas del personal administrativo y asistencial del Hospital La Buena Esperanza de Yumbo E.S.E., generando una cultura de servicio efectivo enmarcado en el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad.	Formulado y Publicado	Plan a formular / Plan Formulado	Febrero	Primer Trimestre (Marzo 30); Segundo Trimestre (Junio 30); Tercer Trimestre (Septiembre 30) y Cuarto Trimestre (Diciembre 31).


CLAUDIA JIMENA SANCHEZ ALCALDE
 GERENTE